

特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定により、特定事業主による女性の職業選択に資する情報を次のとおり公表する。

令和5年7月27日

熱海市長 齊藤 栄

1 職業生活における機会の提供に関する実績

(1) 採用した職員に対する女性比率 【令和5年度】

| 職種 | 全体 | 女性 | 割合 |
|-----------|-----|----|--------|
| 一般事務 | 21人 | 4人 | 19.0% |
| 土木等技術職 | 1人 | 0人 | 0.0% |
| 保健師 | 1人 | 1人 | 100.0% |
| 栄養士 | 1人 | 1人 | 100.0% |
| 幼稚園教諭・保育士 | 4人 | 3人 | 75.0% |
| 消防士 | 3人 | 0人 | 0.0% |
| 合計 | 31人 | 9人 | 29.0% |

※再任用職員は除く。

(2) 採用試験の受験者の女性割合 【令和4年度】

| 職種 | 全体 | 女性 | 割合 |
|-----------|------|-----|--------|
| 一般事務 | 96人 | 20人 | 20.8% |
| 土木等技術職 | 7人 | 0人 | 0.0% |
| 水道技能 | 2人 | 0人 | 0.0% |
| 幼稚園教諭・保育士 | 4人 | 3人 | 75.0% |
| 保健師 | 2人 | 2人 | 100.0% |
| 栄養士 | 5人 | 5人 | 100.0% |
| 消防士 | 14人 | 0人 | 0.0% |
| 合計 | 130人 | 30人 | 23.1% |

(3) 管理職に占める女性職員及び各役職段階の女性職員の割合 【令和5年4月1日時点】

| 役職 | 全体 | 女性 | 割合 |
|-------|-----|-----|-------|
| 部長級 | 12人 | 0人 | 0.0% |
| 課長級 | 29人 | 5人 | 17.2% |
| 管理職合計 | 41人 | 5人 | 12.2% |
| 室長級 | 69人 | 19人 | 27.5% |
| 主幹級 | 67人 | 24人 | 35.8% |

2 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 職員の平均した継続勤務年数の男女の差異 【令和4年度末時点】

(年)

| 男性 | 女性 | 全体 |
|------|------|------|
| 18.3 | 16.2 | 17.5 |

(2) 職員の年次有給休暇の取得状況 【令和4年度】

(日/人)

| 男性 | 女性 | 全体 |
|------|-----|-----|
| 10.1 | 8.7 | 9.6 |

(3) 職員の長時間勤務の状況 【令和4年度】

(時間/月)

| 男性 | 女性 | 全体 |
|------|------|------|
| 14.1 | 10.9 | 12.9 |

※管理職は除く。

(4) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況 【令和4年度】

| | 取得率 | 取得期間の分布状況 | | | |
|----|------|-----------|--------------|----------------|--------|
| | | 6月未満 | 6月以上 1年未満 | 1年以上 1年6月未満 | 1年6月以上 |
| 男性 | 8% | ○ | — | — | — |
| 女性 | 100% | — | — | ○ | ○ |

(5) 男性の配偶者出産休暇等取得率及び合計取得日数の分布状況 【令和4年度】

| | 取得率 | 取得期間の分布状況 | | | | | |
|---------|-------|-----------|------|------|------|------|------|
| | | 1日未満 | 2日未満 | 3日未満 | 4日未満 | 5日未満 | 5日以上 |
| 配偶者出産休暇 | 83.3% | — | ○ | ○ | | | |
| 育児参加休暇 | 58.3% | — | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ |